

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 964/2018

ΕΙΔΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

ΤΟ ΕΙΡΗΝΟΔΙΚΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΣΥΓΚΡΟΤΗΘΗΚΕ από την Ειρηνοδίκη Ελλάδα Κατσικά που ορίσθηκε από την Πρόεδρο του Τριμελούς Συμβουλίου Διεύθυνσης του Ειρηνοδικείου και από τη Δικαστική Γραμματέα Χρυσανθοπούλου Σοφία.

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕ δημόσια στο ακροατήριο του στις 25 Μαΐου 2018, για να δικάσει την υπόθεση μεταξύ:

ΤΩΝ ΕΝΑΓΟΝΤΩΝ:

πληρεξούσιο δικηγόρο τους, Αθανάσιο Παπαναστασίου (Α.Μ.: 009198 Δ.Σ.Θ.), που κατέθεσε επί της έδρας έγγραφες προτάσεις.

ΤΗΣ ΕΝΑΓΟΜΕΝΗΣ:

Κατά τη συζήτηση της υπόθεσης παραστάθηκαν οι διάδικοι όπως αναφέρεται παραπάνω, ο δε πληρεξούσιος δικηγόρος των εναγόντων ζήτησε να γίνουν δεκτά όσα αναφέρονται στα πρακτικά και στις έγγραφες προτάσεις του, η δε δικηγόρος της εναγομένης συνομολόγησε εν μέρει το περιεχόμενο της αγωγής και ζήτησε να γίνουν δεκτά όσα αναφέρονται στα πρακτικά και στις έγγραφες προτάσεις της.

ΑΦΟΥ ΜΕΛΕΤΗΣΕ ΤΗ ΔΙΚΟΓΡΑΦΙΑ-

ΣΚΕΦΤΗΚΕ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΝΟΜΟ

Ι. Σύμφωνα με τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 8900/1946 απόφασης των Υπουργών Εργασίας και Οικονομικών, του άρθρου 2 του νδ 3755/1957 και Βδ 748/1986 «στο προσωπικό γενικά όλων των εργασιών και επιχειρήσεων της χώρας, το οποίο, λόγω της φύσεως της εργασίας του απασχολείται κατά τις Κυριακές και τις καθιερωμένες από το νόμο σαν εξαιρέσιμες εορτές, καταβάλλεται για τις ημέρες αυτές το κανονισμένο εκάστοτε ημερομίσθιο, αυξημένο κατά 75% (ΑΠ 520/2015 ΤΝΠ ΔΣΑ). Η προσαύξηση αυτή υπολογίζεται στο 1/25 του νόμιμου μηνιαίου μισθού του μισθωτού και στην περίπτωση που δεν χορηγείται σ' αυτόν αναπληρωματική ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης, δικαιούται επιπλέον και 1/25 του καταβαλλόμενου μισθού, ως απόδοση του εντεύθεν αδικαιολογήτου πλουτισμού του εργοδότη, δηλαδή κάθε τι που ο εργοδότης θα κατέβαλλε στον ίδιο εργαζόμενο αν εργαζόταν σε ημέρα μη αναπαύσεως, χωρίς, όμως, την προσαύξηση της υπερεργασίας άλλων ημερών και της αναλογίας επιδομάτων αδείας και εορτών. Επίσης σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 18310/1946 απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Οικονομικών « στους πάσης φύσεως μισθωτούς των επιχειρήσεων και εργασιών γενικά, συνεχούς ή μη λειτουργίας, εάν απασχολούνται κατά τις νυχτερινές ώρες- ήτοι από τη 10^η βραδινή μέχρι την 6^η πρωινή- καταβάλλονται οι εκάστοτε κανονικές αποδοχές, αυξημένες κατά 15%». Η προσαύξηση αυτή καταβάλλεται σε όλους τους εργαζόμενους κατά τις νυχτερινές ώρες, άσχετα αν η εργασία τους παρέχεται καθ'όλο το ανωτέρω χρονικό διάστημα της νύχτας ή μόνο σε μέρος αυτού, υπολογίζεται δε επί του νόμιμου μισθού, στον οποίο περιλαμβάνονται και τα κάθε είδους επιδόματα. Εάν ο εργαζόμενος απασχολείται υπερωριακά κατά τις νυχτερινές ώρες Κυριακής ή αργίας, τότε η προσαύξηση της υπερωριακής εργασίας υπολογίζεται επί



20/264/2018

ωρομισθίου, το οποίο προηγουμένως θα έχει διαμορφωθεί με τις δύο προσαυξήσεις, με τη διάκριση ότι ενώ η προσαύξηση για την παράνομη υπερωρία υπολογίζεται στο καταβαλλόμενο ωρομίσθιο, η προσαύξηση για εργασία την Κυριακή και λοιπές αργίες και για νυχτερινή εργασία υπολογίζονται χωριστά στο νόμιμο ωρομίσθιο (για κάθε ώρα απασχόλησης) και προστίθενται μετά τον υπολογισμό τους στο οφειλόμενο για την απασχόληση καταβαλλόμενο ωρομίσθιο. Την προσαύξηση για εργασία την Κυριακή ή άλλη εξαιρετέα μέρα κατά 75% και για εργασία τη νύχτα κατά 25% του ημερομισθίου τους, δικαιούνται να λάβουν όχι μόνο οι απασχολούμενοι κατά την Κυριακή και τη νύχτα με έγκυρη σύμβαση εργασίας αλλά και οι προσφέροντες τις υπηρεσίες τους με απλή σχέση εργασίας, με βάση δηλαδή άκυρη σύμβαση εργασίας (ΑΠ 184/2007 ΝοΒ2007,1394,βλ. Εφαρμογές Εργατικού Δικαίου Ι. Ληξουριώτη 2^η έκδοση σελ. 65 και 66). Εξάλλου, σύμφωνα με τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 18310/23-5-1946 Κοινής Υπουργικής Απόφασης Οικονομικών και Εργασίας (ΦΕΚ φύλλο 15/1946), όπως αυτή ερμηνεύθηκε και συμπληρώθηκε με την υπ' αριθμ. 25825/51 απόφασή τους "εις τους πάσης φύσεως μισθωτούς (υπαλλήλους, υπηρέτας και εργατοτεχνίτες) των Επιχειρήσεων και εργασιών εν γένει συνεχούς ή μη λειτουργίας, οσάκις απασχολούνται από 10 μ.μ. μέχρι 6 π.μ., καταβάλλονται αι εκάστοτε κεκανονισμένοι νόμιμοι αποδοχαί, ηυξημένοι κατά 25%". Κρίθηκε εύλογο από το νομοθέτη λοιπόν, η προσφορά εργασίας κατά τη νύχτα, λόγω των επαχθέστερων συνθηκών που επικρατούν κατά το διάστημα αυτό, να αμείβεται προνομιακά σε σχέση με την παροχή εργασίας κατά την ημέρα, με προσαύξηση 25% στο νόμιμο ωρομίσθιο.

II. Από τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 1 του ν. 1082/1980, του άρθρου 1 παρ. 2 της 19040/1981 απόφασης Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, του άρθρου 1 παρ. 1 και του άρθρου 2 του α.ν. 539/1945, του άρθρου 3 παρ. 16 του ν. 4504/1966, του άρθρου μόνου του ν. 133/1975 (που κύρωσε την από 26.2.1975 ΕΣΣΕ), συνάγεται ότι τα επιδόματα (δώρα) εορτών, αποδοχές αδείας και επίδομα αδείας δικαιούνται όχι μόνον οι μισθωτοί οι απασχολούμενοι σε κάποιον εργοδότη με έγκυρη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, αλλά και οι προσφέροντες τις υπηρεσίες τους βάσει άκυρης συμβάσεως εργασίας με απλή σχέση εργασίας. Τούτο καθίσταται σαφές τόσο από το περιεχόμενο όλων αυτών των διατάξεων, που σε κανένα τους σημείο δεν θέτουν την ύπαρξη έγκυρης σύμβασης εργασίας ως προϋπόθεση για να δοθούν οι ανωτέρω παροχές προς τους εργαζομένους, αλλά και από το ότι αντιθέτως στις διατάξεις των άρθρων 1 παρ. 1 του ν. 1082/1980, του άρθρου 1 παρ. 2 της Υ.Α. 19040/1981 και του άρθρου 3 παρ. 16 του ν. 4504/1966 γίνεται ρητά λόγος για σχέση εργασίας ή για εργασιακή σχέση. Συνεπώς, και σε περίπτωση άκυρης συμβάσεως εργασίας, ο εργαζόμενος δικαιούνται ευθέως εκ του νόμου -όχι των διατάξεων του αδικαιολογήτου πλουτισμού- τις αποδοχές και το επίδομα αδείας, καθώς και τα επιδόματα (δώρα) εορτών (ΑΠ 735/2003 ό.π., ΑΠ 977/1998 ΔΕΝ 54.1497, ΕφΠειρ 885/1998 ΠειρΝομ 1998.453).

III. Με βάση τον Α.Ν. 1771/51, είχε καθιερωθεί η τακτική, κατόπιν εκδόσεως εκάστοτε κοινής υπουργικής αποφάσεως, χορήγηση στους μισθωτούς έκτακτης οικονομικής ενισχύσεως κατά τις εορτές των Χριστουγέννων- Νέου Έτους και Πάσχα (δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα). Με το άρθρο 1 του Ν. 1082/80 τα δώρα αυτά μετονομάστηκαν σε επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και καθορίστηκαν τα πάγια πλαίσια χορηγήσεως τους. Ακολούθησε η έκδοση της υπ' αριθμ. 19040/81 αποφάσεως των υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, που ρυθμίζει παγίως πλέον όλα τα σχετικά με τον τρόπο υπολογισμού και χορηγήσεως των επιδομάτων εορτών κατ'έτος. Το επίδομα Χριστουγέννων ολόκληρο ανέρχεται σε ένα μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό ή είκοσι πέντε (25) ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Το επίδομα Πάσχα ολόκληρο ανέρχεται αντίστοιχα, σε μισθό ή δέκα πέντε (15) ημερομίσθια. Ολόκληρο το επίδομα Χριστουγέννων δικαιούνται οι μισθωτοί των οποίων η εργασιακή σχέση διάρκεσε χωρίς διακοπή από 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου. Εάν η εργασιακή σχέση του μισθωτού δεν διάρκεσε ολόκληρα τα ανωτέρω χρονικά διαστήματα, αυτός δικαιούται τμήμα του ενός ή άλλου επιδόματος. Ειδικότερα, προκειμένου περί επιδόματος Πάσχα, καταβάλλεται ένα ημερομίσθιο για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο ή 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού (για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό) για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης. Προκειμένου περί επιδόματος Χριστουγέννων καταβάλλονται δύο ημερομίσθια ή 2/25 του μηνιαίου μισθού για κάθε 19 ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλομένων μισθών ή ημερομισθίων κατά την 10^η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου για το επίδομα Χριστουγέννων και την 15^η ημέρα πριν το Πάσχα για το επίδομα Πάσχα. Το επίδομα Πάσχα καταβάλλεται τη μεγάλη Τετάρτη και το επίδομα Χριστουγέννων την 21 Δεκεμβρίου. Ο εργοδότης όμως δικαιούται να παρακρατήσει το τμήμα επιδόματος Πάσχα που αναλογεί από τη μεγάλη Τετάρτη μέχρι 30 Απριλίου και του επιδόματος Χριστουγέννων που αναλογεί από 21 Δεκεμβρίου έως 31 Δεκεμβρίου. Ως καταβαλλόμενος μισθός ή ημερομίσθιο νοείται το σύνολο των τακτικών αποδοχών, εκτός από το επίδομα δυσχερούς διαβιώσεως (Ν.Δ. 907/71). Τακτικές αποδοχές για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών θεωρούνται ο μισθός και το ημερομίσθιο, καθώς και άλλη παροχή σε χρήμα ή σε είδος (όπως τροφή, κατοικία, κ.λ.π.), εφόσον καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας, τακτικά κάθε μήνα ή κατ'επανάληψη περιοδικά κατά ορισμένα χρονικά διαστήματα του έτους (Εργατικό Δίκαιο Μ. Λεοντάρη έκδοση 17^η σελ.157, 158). Τα της χορηγήσεως της κατ'έτος άδειας στους μισθωτούς ρυθμίζουν: α) Ο Α.Ν. 539/45 << περί χορηγήσεως κατ'έτος εις τους μισθωτούς αδειών μετ'αποδοχών>> (ΦΕΚ 229/Α'/6.9.45), όπως τροποποιήθηκε με τα Ν.Δ. 4504/66 και 4547/66 και τους νόμους 549/77, 1346/83 και 330/2004, β) Το Β.Δ. 376/71 (ΦΕΚ 111/Α'/1.6.71), με το οποίο οι διατάξεις του Α.Ν. 539/45 επανεξετάστηκαν και επί των μισθωτών δικηγορικών γραφείων, συμβολαιογραφείων,

30/204/2010

υποθηκοφυλακείων, οδηγών ιδιωτικών αυτοκινήτων και οικοσίων εργαζομένων. Γ) Το Β.Δ. 153/72 << περί των προϋποθέσεων χορηγήσεως αδειών στους μισθωτούς των εποχιακώς λειτουργουσών επιχειρήσεων>> (ΦΕΚ 34/α/4.3.72). δ) Ο Νόμος 133/75 περί κυρώσεως της από 26 Φεβρουαρίου 1975 εθνικής γενικής συλλογικής συμβάσεως εργασίας, που, μεταξύ άλλων καθιερώνει και την εξίσωση των αδειών εργατών προς αυτές των υπαλλήλων όσον αφορά τη διάρκεια. Ε) Το άρθρο 1 του Ν. 3302/28-12-2004. § 94 και από το συνδυασμό των διατάξεων του άρθρου 2 παρ.1 του ΑΝ 539/1945, όπως αντικαταστάθηκε με από το άρθρο 1 παρ.1 ν. 1346/1983, και στη συνέχεια από την παρ 1 άρθρ.1 Ν.3302/2004, του άρθρου 4 παρ.1 του ίδιου α.ν. 539/1945, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 3 παρ.15 του ν. 4504/1966 του άρθρου 5 παρ.1 εδ. δεύτερο, του αυτού νόμου, το οποίο προστέθηκε με το άρθρο 3 του ν.δ.3755/57 και του άρθρου 8 της από 26.1.1977 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως, που μετά την κύρωσή της με το αρ. 7 του ν.549/1977, έχει ισχύ νόμου, καθώς και από τα άρθρα 5 της από 18-5-98 ΕΓΣΣΕ και 6 της από 23-5-2000 ΕΓΣΣΕ προκύπτει, μεταξύ άλλων, ότι ο εργαζόμενος με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας μετά τη συμπλήρωση δωδεκάμηνης συνεχούς απασχολήσεως στην υπόχρεη επιχείρηση (δεκάμηνης υπό την ισχύ της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 - Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργ.19/29.4. 2002), αποκτά το δικαίωμα της ετήσιας άδειας με πλήρεις αποδοχές 24 εργάσιμων ημερών και αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας 20 εργάσιμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σ' αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας. Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μια εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του βασικού χρόνου μέχρι τις 26 εργάσιμες ημέρες και για τους προαναφερόμενους μισθωτούς επιχειρήσεων με σύστημα πενθήμερης εβδομάδας εργασίας μέχρι τις 22 εργάσιμες ημέρες. Η ετήσια αυτή κανονική άδεια του μισθωτού πρέπει να χορηγείται οπωσδήποτε ενιαίως μέσα στο έτος στο οποίο αφορά και επιτρέπεται η κατάτμηση της σε δύο χρονικές περιόδους, εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις που ορίζονται από το νόμο, χωρίς να απαιτείται προς τούτο αίτηση του μισθωτού και εάν δε χορηγηθεί στον εργαζόμενο η άδεια μέχρι την λήξη του έτους που αφορά, ο εργοδότης υποχρεούται στην καταβολή των αποδοχών άδειας αυξημένες κατά 100%. Για τη θεμελίωση του δικαιώματος άδειας του μισθωτού δεν απαιτείται η υποβολή σχετικής αιτήσεως (έγγραφης ή πρόφορικής) [Α.Π. 192/2011 Α' Δημ. ΝΟΜΟΣ]. Προϋποθέσεις για τη χορήγηση της άδειας μετά το Ν. 3144/2003 και το Ν. 3302/2004. Για να δικαιούται να λάβει ετήσια άδεια του Α.Ν. 539/45 ο εργαζόμενος, πρέπει να συντρέχουν οι ακόλουθες προϋποθέσεις: α) Ύπαρξη συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, β) συμπλήρωση βασικού χρόνου υπηρεσίας του μισθωτού στον αυτόν εργοδότη, που είναι η συνεχής απασχόληση στον ίδιο εργοδότη τουλάχιστον 12 μηνών, το δε ημερολογιακό έτος ως βάση για τον υπολογισμό των αδειών επανήλθε με τη νεώτερη διάταξη του άρθρου 1 του Ν. 3302/2004, γ) αίτηση του μισθωτού για την χορήγηση της άδειας δεν είναι απαραίτητη.

1.11.2017 ο βασικός νόμιμος μικτός μισθός της ανέρχεται σε 920,60_€, το δε μικτό νόμιμο ωρομίσθιό της ανέρχεται σε 5,5236 € (μισθός * 0,006). Η εναγόμενη της οφείλει δεδουλευμένα από τον Μάρτιο του 2017_έως και τον Φλεβάρη του 2018 , εκτός από την καταβολή των αποδοχών της του Ιανουαρίου 2018.Η εναγόμενη της οφείλει Δώρο Χριστουγέννων 2017, Επίδομα Αδείας 2017 καθώς και νόμιμη προσαύξηση για 0 ώρες νυχτερινά, 160 ώρες απασχόληση νυχτερινές Κυριακές και αργίες και 16 ώρες Κυριακές και αργίες, εκ ποσού συνολικά καθαρά 11911,37 ευρώ. 3. Στην

Ο βασικός νόμιμος μικτός μισθός της ανέρχεται σε 586,08_€, το δε μικτό νόμιμο ωρομίσθιό της ανέρχεται σε 3,5165_€ (μισθός * 0,006).Η εναγόμενη της οφείλει δεδουλευμένα από τον Ιούνιο του 2017_έως και τον Φεβρουάριο του 2018 εκτός του Ιανουαρίου του 2018. Η εναγόμενη της οφείλει Δώρο Χριστουγέννων 2017, Επίδομα Αδείας 2017 καθώς και νόμιμη προσαύξηση για 80_ώρες νυχτερινά, 184 ώρες απασχόληση νυχτερινές Κυριακές και αργίες και 32 ώρες Κυριακές και αργίες, εκ ποσού συνολικά καθαρά 5097,01 ευρώ.4. Στην

βασικός νόμιμος μικτός μισθός της ανέρχεται σε 586,08_€, το δε μικτό νόμιμο ωρομίσθιό της ανέρχεται σε 3,5165_€ (μισθός * 0,006).Η εναγόμενη της οφείλει δεδουλευμένα από τον Ιούλιο του 2017_έως και τον Φεβρουάριο του 2018 εκτός από τις αποδοχές του Ιανουαρίου του 2018 . Τον Φλεβάρη του 2018 έλαβε 1 ημέρα ασθένειας επιπλέον των 3 και μειώθηκε ο μικτός μισθός της κατά το ποσό των 11,72 ευρώ που αφαιρείται από τις διεκδικούμενες αποδοχές του Φεβρουαρίου 2018. Η εναγόμενη της οφείλει Δώρο Χριστουγέννων 2017_καθώς και νόμιμη προσαύξηση για 200 ώρες νυχτερινά, 176 ώρες απασχόληση νυχτερινές Κυριακές και αργίες και 56_ώρες Κυριακές και αργίες, εκ ποσού συνολικά καθαρά 4472,24 ευρώ.

Ο βασικός νόμιμος μικτός μισθός της ανέρχεται σε 586,08_€, το δε μικτό νόμιμο ωρομίσθιό της ανέρχεται σε 3,5165_€ (μισθός * 0,006). Η εναγόμενη της οφείλει δεδουλευμένα από τον Σεπτέμβριο του 2017 έως και το Φλεβάρη του 2018 εκτός από μερική εξόφληση του μηνός Ιανουαρίου 2018.Η εναγόμενη της οφείλει Δώρο Χριστουγέννων 2017, Επίδομα Αδείας 2017 καθώς και νόμιμη προσαύξηση για 272 ώρες νυχτερινά, 64 ώρες απασχόληση νυχτερινές Κυριακές και αργίες και 64 ώρες Κυριακές και αργίες. Για τον μήνα Δεκέμβριο του 2017 έλαβε 2 ημέρες άδειας ασθένειας πέραν των 3 και οι αποδοχές της μειώθηκαν κατά το ποσό των 23,44 €, τον μήνα Ιανουάριο του 2018 έλαβε 9 ημέρες άδειας ασθένειας πέραν των 3 και οι αποδοχές της μειώθηκαν κατά το ποσό των 187,55 € και τον μήνα Φεβρουάριο του 2018 εργάστηκε 17 ημέρες και ο μισθός του μειώθηκε κατά το ποσό των 201,41 €, για αυτό και ο μισθός της δεν είναι πλήρης. Συνολικά η εναγόμενη της οφείλει το καθαρό ποσό των 3522,52 ευρώ. 6.

Ο βασικός νόμιμος μικτός μισθός της ανέρχεται σε 586,08_€, το δε μικτό νόμιμο ωρομίσθιό της ανέρχεται σε 3,5165_€ (μισθός * 0,006).Η εναγόμενη της οφείλει δεδουλευμένα από τον Μάιο του 2017 (υπόλοιπο Μαΐου 2017)_έως και τον Φλεβάρη του

80/264/2018

2018, το Δώρο Χριστουγέννων 2017, Επίδομα Αδείας 2017, Αποζημίωση μη ληφθείσας Αδείας 2018 και επίδομα Αδείας 2018_καθώς και νόμιμη προσαύξηση για 120 ώρες νυχτερινά, 176 ώρες απασχόληση νυχτερινές Κυριακές και αργίες και 32_ώρες Κυριακές και αργίες και συνολικά για όλες τις απαιτήσεις το συνολικό ποσό καθαρά των 4947,55 ευρώ. 7.

: Ο βασικός νόμιμος μισθός της ανέρχεται σε 510,95_€, το δε μικτό νόμιμο ωρομίσθιο της ανέρχεται σε 3,0657_€ (μισθός * 0,006). Η εναγόμενη της οφείλει δεδουλευμένα από τον Ιούλιο του 2017_έως και τον Φεβρουάριο του 2018 , εκτός του Ιανουαρίου του 2018 που της καταβλήθηκε . Η εναγόμενη της οφείλει Δώρο Χριστουγέννων 2017_καθώς και νόμιμη προσαύξηση για 280 ώρες νυχτερινά, 200 ώρες απασχόληση νυχτερινές Κυριακές και αργίες και 32 ώρες Κυριακές και αργίες και συνολικά για τις παραπάνω αιτίες οφείλει το καθαρό ποσό των 3922,47 ευρώ.8. Στην

: Ο βασικός νόμιμος μισθός της ανέρχεται σε 586,08_€, το δε μικτό νόμιμο ωρομίσθιο της ανέρχεται σε € 3,5165_(μισθός * 0,006). Η εναγόμενη της οφείλει δεδουλευμένα από τον Νοέμβριο του 2017_έως και τον Φεβρουάριο του 2018 . Η εναγόμενη επίσης της οφείλει Επίδομα Αδείας 2017_καθώς και νόμιμη προσαύξηση για 184 ώρες νυχτερινά, 56_ώρες απασχόληση νυχτερινές Κυριακές και αργίες και 32_ώρες Κυριακές και αργίες. Υπόψη ότι η εναγομένη της κατέβαλε το ποσό των 100 ευρώ και των 200 ευρώ αντιστοίχως στις 14-2-2018 και 16-3-2018 καθώς και το ποσό των 100 ευρώ στις 4-4-2018 έναντι του μισθού της του Ιανουαρίου 2018 , εναπομείναντος υπολοίπου για το μήνα αυτό το ποσό των 196,72 ευρώ . (όπως αποδεικνύεται από τις αποδείξεις – καταθέσεις στην τράπεζα Πειραιώς που πραγματοποίησε η εναγομένη). γενομένης δεκτής της ενστάσεως μερικής εξόφλησής της από την εναγομένη. Έτσι για τις παραπάνω αιτίες της οφείλεται το συνολικό καθαρό ποσό των 1754,36 ευρώ.9. Στην Άννα

: Το βασικό νόμιμο ημερομίσθιο της ανέρχεται σε 27,49 ευρώ , το δε νόμιμο ωρομίσθιο της ανέρχεται σε 4,1235 ευρώ (ημερομίσθιο*0,15). Η εναγομένη της οφείλει δεδουλευμένα από τον Οκτώβρη του 2017 έω και τον Φλεβάρη του 2018 , το επίδομα αδείας της του 2017 ,88 ώρες απασχόληση νυχτερινές Κυριακές και Αργίες και συνολικά για τις παραπάνω αιτίες της οφείλει το συνολικό καθαρό ποσό των 3153,36 ευρώ. 10. Στον

Το βασικό νόμιμο μικτό ημερομίσθιο του ανέρχεται σε 26,18_€, το δε μικτό νόμιμο ωρομίσθιο μου ανέρχεται σε 5,1045_€ (ημερομίσθιο * 0,15). Η εναγόμενη του οφείλει δεδουλευμένα από τον Αύγουστο του 2017_έως και τον Φεβρουάριο του 2018 , εκτός τις αποδοχές του Ιανουαρίου του 2018 τις οποίες του κατέβαλε. Επίσης του οφείλει Δώρο Χριστουγέννων 2017, και Επίδομα Αδείας 2017 και συνολικά για τις παραπάνω αιτίες του οφείλει το συνολικό καθαρό ποσό των 5268,06 ευρώ. 11. Στην

Το βασικό νόμιμο μικτό ημερομίσθιο της ανερχόταν σε 22,83_€, το δε μικτό νόμιμο ωρομίσθιο της ανερχόταν σε 3,4245_€ (ημερομίσθιο * 0,15), ενώ από 1.9.2017 το βασικό νόμιμο

μικτό ημερομίσθιο της ανερχόταν σε 26,18_€, το δε μικτό νόμιμο ωρομίσθιο της ανερχόταν σε 3,9270_€ (ημερομίσθιο.* 0,15). Η εναγόμενη της οφείλει δεδουλευμένα από τον Ιούλιο του 2017_έως και τον Φεβρουάριο του 2018 , εκτός από τις αποδοχές της του Ιανουαρίου 2018 , που τις κατέβαλε. Επίσης η εναγόμενη της οφείλει Δώρο Χριστουγέννων 2017, Επίδομα Αδείας 2017 καθώς και νόμιμη προσαύξηση για 0 ώρες νυχτερινά, 208 ώρες απασχόληση νυχτερινές Κυριακές και Αργίες και 0 ώρες Κυριακές και Αργίες και συνολικά για τις παραπάνω αιτίες της οφείλει το καθαρό συνολικό ποσό των 5211,03 ευρώ. Και 12. Στην Το βασικό νόμιμο μικτό ημερομίσθιο της ανερχόταν σε 26,18_€, το δε μικτό νόμιμο ωρομίσθιο της ανερχόταν σε 3,9270_€ (ημερομίσθιο * 0,15). Η εναγόμενη της οφείλει δεδουλευμένα από τον Σεπτέμβριο του 2017_έως και τον Φεβρουάριο του 2018 , εκτός από τις αποδοχές της του Ιανουαρίου 2018 , που της τις κατέβαλε. Επίσης η εναγόμενη της οφείλει Δώρο Χριστουγέννων 2017, Επίδομα Αδείας 2017_καθώς και νόμιμη προσαύξηση για 0 ώρες νυχτερινά, 168 ώρες απασχόληση νυχτερινές Κυριακές και Αργίες και 0 ώρες Κυριακές και Αργίες και συνολικά για τις παραπάνω αιτίες της οφείλει το καθαρό συνολικό ποσό των 4.043,91ευρώ. Κατ'ακολουθία, πρέπει η ένδικη αγωγή να γίνει δεκτή και ως ουσιαστικά βάσιμη κατά την κυρία βάση της για τους 1.2.3.4.5.6.7.9.10.11 και 12 εργαζομένους της ,για δε την 8^η εξ αυτών εν μέρει ουσία βάσιμη, γιατί τα αιτούμενα ποσά είναι εκ του νόμου απαιτητά και να υποχρ

ίλει στους ενάγοντες τα εξής ποσά σε έκαστο εξ αυτών: 1.Στην το καθαρό ποσό των 3.193,71€.

- 2.Στην ι, το καθαρό ποσό
3. Στην το καθαρό ποσό των 5.097,01 €
- 4.Στην καθαρό ποσό των 4.472,24 €.
- 5.Στην το καθαρό ποσό των 3.522,52_€.
- 6.Στον το καθαρό ποσό των 4.947,55 €.
- 7.Στην το καθαρό ποσό των 3922,47 €.
- 8.Στην το καθαρό ποσό των 1754,36€.
9. Στην το καθαρό ποσό των 3.153,36 €.
- 10.Στον το καθαρό ποσό των 5.268,06 ευρώ.
- 11.Στην το καθαρό ποσό των 5211,03 ευρώ. Και
- 12.Στην το καθαρό ποσό των 4.043,91 €, νομιμοτόκως από την επομένη που το κάθε κονδύλιο κατέστη ληξιπρόθεσμο και απαιτητό εκ του νόμου με τις διακρίσεις όπως τούτες ορίζονται στο διατακτικό της παρούσας. Δέον να κηρυχθεί η απόφαση προσωρινά εκτελεστή, διότι κατά την κρίση του δικαστηρίου, η επιβράδυνση της εκτελέσεως είναι δυνατόν να επιφέρει σημαντική ζημία στους ενάγοντες (άρθρα 907,908 παρ 1

90/264/2018

περ. ε του ΚΠολΔ). Τα δικαστικά έξοδα των εναγόντων πρέπει να επιβληθούν εν μέρει σε βάρος της εναγομένης λόγω της μερικής ήττας της (178 και 191 παρ.2' ΚΠολΔ), κατά τα οριζόμενα στο διατακτικό της παρούσης.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

ΔΙΚΑΖΕΙ αντιμωλία των διαδίκων.

ΔΕΧΕΤΑΙ την αγωγή ως προς την 1^η, 2^η, 3^η, 4^η, 5^η, 6^η, 7^η, 9^η, 10^η, 11^η και 12^η των εναγόντων και εν μέρει δεκτή ως προς την 8^η εξ αυτών.

ΥΠΟΧΡΕΩΝΕΙ την εναγομένη να καταβάλει στους ενάγοντες τα εξής χρηματικά ποσά : 1. Στην το καθαρό ποσό των 3.193,71€.

το καθαρό ποσό των 11911,37 ευρώ.

το καθαρό ποσό των 5.097,01 €

το καθαρό ποσό των 4.472,24 €.

το καθαρό ποσό των 3.522,52 €.

το καθαρό ποσό των 4.947,55 €.

το καθαρό ποσό των 3922,47 €.

το καθαρό ποσό των 1754,36€.

το καθαρό ποσό των 3.153,36 €.

το καθαρό ποσό των 5.288,06 ευρώ.

το καθαρό ποσό των 5211,03 ευρώ. Και

το καθαρό ποσό των 4.043,91 €, νομιμοτόκως με τις εξής διακρίσεις:

τους δεδουλευμένους μισθούς τους από την πρώτη μέρα του επομένου μηνός απ' αυτόν εντός του οποίου κάθε κονδύλιο κατέστη απαιτητό, το δώρο των Χριστουγέννων 2017 από 31-12-2017, το επίδομα αδείας 2017 από την 31-12-2017, το επίδομα αδείας 2018 καθώς και την αποζημίωση αδείας 2018 από 1-7-2018, την προσαύξηση του ωρομισθίου (αποδοχές) κατά τις ημέρες που οι εργαζόμενοι εργάστηκαν νύχτα καθώς και Κυριακές και Αργίες ή νυχτερινά Κυριακών και Αργιών από την επομένη επιδόσεως της κρινομένης και όλα τα ως άνω ποσά μέχρι πλήρους εξοφλήσεως.

ΚΗΡΥΣΣΕΙ την απόφαση προσωρινά εκτελεστή.

ΚΑΤΑΔΙΚΑΖΕΙ την εναγομένη στην καταβολή μέρους των δικαστικών εξόδων των εναγόντων, τα οποία ορίζει στο ποσό των τριακοσίων δώδεκα ευρώ (312) ευρώ.

ΚΡΙΘΗΚΕ, αποφασίστηκε και δημοσιεύτηκε σε έκτακτη δημόσια συνεδρίαση του Δικαστηρίου στην Θεσσαλονίκη στις 27.12.2018 χωρίς την παρουσία των διαδίκων και των πληρεξουσίων δικηγόρων τους τ ,με τη παρουσία τ..... Γραμματέως ,.....

Η ΕΙΡΗΝΟΔΙΚΗΣ

..... ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

